

# Diakoniplan for Sjømannskirken

Diakoni = kirkens omsorgstjeneste



## Sjømannskirkens DNA

“Det var sjøfolkene som lærte oss å være kirke”. Relasjonen til sjøfolk og deres hverdag formet diakonien i Sjømannskirken. Dette skjedde da vi tilbød alt fra sjelesorg til praktisk hjelp i ulike havner. Vi kalte det heller ikke diakoni, men nestekjærlighet.

Vi har spesialkompetanse på beredskap, familievern og krisehåndtering, som vi oppfatter som del av vårt diakonale oppdrag. Vi samarbeider med utenriktjenesten og andre aktører for å bistå norsk næringsliv, utdanningsinstitusjoner og privatpersoner når ulykker og kriser rammer. I vårt beredskapsarbeid yter vi bistand til mennesker av ulike nasjonaliteter.

Nye målgrupper har kommet til. Vi er til stede for nordmenn som er i utlandet for kortere eller lengre tid, og tar del i deres liv og hverdag. Ofte befinner vi oss på bortebane og må lytte oss inn på behovene der få eller ingen andre bryr seg.

Det ligger en egen sårbarhet i at det personlige nettverket og det norske støtteapparatet er langt borte. utfordringer kan treffe oss hardere og avstanden hjem kan virke forsterkende. Der er vi i samme båt. Hvem som helst av oss trenger støtte og omsorg når det røyner på. Fellesskap fungerer forebyggende. Vi vil derfor jobbe på en inkluderende måte, og ikke stigmatisere noen.

Den foreliggende planen viderefører vår historie og ønsker å bidra til en nyskaping av diakonien i møte med aktuelle behov, nå og i fremtiden.

## Diakoni i utvikling

Sjømannskirkens diakoni har vært utpreget operativ og praksisorientert. Oppdraget fanges opp i spørsmålet Jesus stilte: «Hva vil du jeg skal gjøre for deg?»

Organisasjonen utvikler seg i møte med ulike behov. Nye målgrupper, samarbeidspartnere, arbeidsmetoder og fokusområder preges av dette. Et eksempel er at bærekraft har kommet inn som en målsetting i det nye strategidokumentet. På mange måter kan det sies at det har vært en stille revolusjon i Sjømannskirkens diakoni, gjennom et mer profesjonisert beredskapsarbeid, gjennom nærkontakt med næringslivet, våre spesialtjenester og god kirkelig kompetanse. Flere og flere ansatte har etterutdanninger og videreutdanninger som brukes i vårt diakonale arbeid. «Diakonal medarbeider» har blitt en innarbeidet stillingsbetegnelse. Vi er oppsøkende på nye måter, med vannutdelingsprosjekter, bedriftsbesøk og digital satsing som eksempler på dette. Diakonien i Sjømannskirken står ikke stille.

## Fokusområder

Vi bruker Den norske kirkes inndeling i fire fokusområder (søyler i Dnk terminologi): **nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.** Disse fokusområdene deler vi også med mange andre kristne organisasjoner i Norge. I tillegg tar vår plan inn kompetansebygging som et grunnlag for diakonien.

I Sjømannskirken har vi også planer for frivillighet, kommunikasjon og trosopplæring, som alle har diakonale aspekter.

Vi går ikke mye inn på disse områdene i denne planen, men foreslår at alle disse planene samles i en oversikt over tiltak (tiltaksplan) for hver enkelt kirke/ enhet.

Basert på dette; her er de diakonale målsettingene Sjømannskirken skal arbeide etter i perioden 2021 – 2026.

Hver enhet tar utgangspunkt i denne planen for utarbeiding av praktiske og konkrete lokale planer.

## Kompetansebygging

Målsetting	Tiltak/Aktivitet	Ansvar	Strategiplan henv.
<p>Sjømannskirkens ansatte skal ha kunnskap om at vi er en diakonal organisasjon og hva det vil si i praksis</p> <p>Styrke og videreutvikle en organisasjonskultur som gjennomsyres av våre verdier</p>	<p>Innføringskurs Medarbeidersamling Norgeskurs Fagsamlinger PIO-kurs/ Beredskapskurs Kollegastøtte Eksterne kurs</p>	<p>HK Operativ leder Sentralt diakoniutvalg Beredskap -Næringsliv</p>	<p>Personal – C Organisasjon- sutvikling – B</p>
<p>Sjømannskirkens ansatte skal ha relevant og grundig kompetanse til å møte mennesker i ulike livssituasjoner</p>	<p>Vektlegge diakonal kompetanse ved ansettelse og tilrettelegge for etter- og videreutdanning innen diakonifeltet</p>	<p>HK</p>	<p>Personal – A, C</p>
<p>Sjømannskirken skal være synlig og ha en åpen og tydelig kommunikasjon på hva vi kan bistå med</p>	<p>Utarbeide lokale tiltaksplaner med fokus på lokale behov Opprette lokale diakoniutvalg der det er naturlig</p>	<p>Hver enkelt enhet Kommunikasjonssavd.</p>	<p>Kommunikasjon A</p>
<p>Samarbeid på diakonifeltet</p>	<p>Bruke familieveiviseren som ressurs</p> <p>Kartlegge samarbeidspartnere lokalt, regionalt og nasjonalt Samarbeid aktivt der det er formålstjenlig Kjenne til diakoniområdet på intranett og «Ressurshefte for frivillighet»</p>	<p>Hver enkelt enhet</p>	<p>Samarbeidspartnere A,B,C,D,E,F</p>
<p>Utnytte ressurser på nettet og i lokalmiljøet</p>	<p>Erfaringsoverføring mellom medarbeiderne ved bytte Knytte til seg frivillige i diakonien</p>	<p>Hver enkelt enhet</p>	<p>Frivillighet – A</p>
<p>God ledelse innen diakoni</p>	<p>Bruke vaktplaner, instruksjoner og frivillighetskontrakter for å fokusere og fordele ansvar</p>	<p>Daglig leder Diakoner – diakonale medarbeidere</p>	<p>Personal – C</p>

## Nestekjærlighet

Målsetting	Tiltak/Aktivitet	Ansvar	Strategiplan henv.
Å være Guds hender og føtter	<p>Kartlegge og møte lokale diakonale behov, i lys av denne planen</p> <p>Oppmerksomhet på:            Ensomhet            Psykisk helse            Barn og unge            Rus            Fysisk helse            Sorg            Brutte relasjoner            Seksuelle overgrep</p>	Hver enkelt enhet	<p>Operativt arbeid – B</p> <p>Hovedmål – C</p> <p>Oppsøkende – C</p> <p>Operativt arbeid C, D</p>
<p>Utforske nye diakonale behov blant nordmenn som befinner seg i tjenesteområdene</p> <p>Bruke mer av arbeidstiden utadrettet</p>	<p>Nye typer arrangementer og oppsøkende virksomhet tilpasset målgruppen</p> <p>Ta med lærdom fra pandemitiden mht. alternative verktøy</p>	Hver enkelt enhet	<p>Operativt arbeid C,</p> <p>Hovedmål B, D, E</p>
Opprettholde fokus på beredskap	<p>Sentral beredskapsplan</p> <p>Lokal beredskapsplan</p> <p>Medarbeidere evner å bidra ved akutte hendelser.</p> <p>Medarbeidere kjenner til Sjømannskirkens beredskapsavtaler</p>	<p>HK</p> <p>Hver enkelt enhet</p> <p>Beredskap -Næringsliv</p> <p>Familieveiviseren</p>	<p>Oppsøkende A,B,C</p> <p>Økonomi F</p>

## Inkluderende felleskap

Målsetting	Tiltak/Aktivitet	Ansvar	Strategiplan henv.
Skape tilhørighet og engasjement for fellesskapet gjennom frivillighet	Rekruttere, trene og ivareta de frivillige  Innarbeide frivillighetskontrakter og egenerklæringer der det er hensiktsmessig	Alle	Frivillighet A, C, D
Mennesker får mestringsfølelse og føler seg verdsatt og sett i våre fellesskap	Tydighet i kommunikasjon, informasjon og handling  Besøktjeneste  Transport		Kommu- nikasjon C  Operativt arbeid D, E, F
Sikre universell tilrettelegging	Tilgjengelighet på digitale flater: Søkbarehet, lesbarhet (fonter) mm		
Diakonalt fokus i Sjømannskirkens gudstjenester	Fysisk: Inkluderende møte- former, møteplasser, språk og form	HK  Hver enkelt en- het	Post Corona C
Alle Sjømannskirkens besøkere/brukere/medarbeidere skal bli sett og møtt med respekt	Håndtrykk/ øyekontakt  Inkludere og utfordre til tjeneste  Oppdatere plan for håndtering av seksuelle overgrep/trakassering		Oppsøkende A  Personal E

## Kamp for rettferdighet

Målsetting	Tiltak/Aktivitet	Ansvar	Strategiplan henv.
Bidra til å bekjempe sosial ulikhet der Sjømannskirken er lokalisert	<p>Bruke gudstjenestens ofring aktivt</p> <p>Giverinitiativ/ lokale tiltak</p> <p>Målrettet forkynnelse, informasjon og samtale for å øke bevissthet på rettferdighet</p>	Alle	Bærekraft – D

## Vern om skaperverket

Målsetting	Tiltak/Aktivitet	Ansvar	Strategiplan henv.
Redusere vårt klima-avtrykk med 15 % i løpet av strategiperioden	<p>Kartlegge muligheten for å redusere ressursbruk, ved å vedlikeholde og gjenbruke</p> <p>Kildesortering hvis mulig</p>	Alle	Bærekraft – målsetting punkt I
	Stille tydelige krav til miljø og bærekraft ved innkjøp av varer og tjenester	Alle	Bærekraft – B
	Ha et bevisst forhold til reise/ transport, og aktivt vurdere behov for fysiske møter i forhold til digital samhandling	Alle	Bærekraft – C